



Centre d'Information sur la Prévention des difficultés des entreprises des Hauts de Seine CIP 92

Plan:

Membre du CIP National . Membres fondateurs CIP 92

Entretiens du jeudi

Fonctionnement : objectifs, déroulement , principes de base

Outils de la prévention

APESA



Le CIP des Hauts de Seine membre du CIP National

Le CIP National

Une initiative mise en place à compter de 1999 par les institutions suivantes :

- Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-comptables,
- Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes,
- Conférence Générale des Juges Consulaires de France,
- Conseil National des Barreaux
- Chambres de Commerce et d'Industrie France,
- Assemblée Permanente des Chambres de Métiers et de l'Artisanat,



Le CIP National

- Puis progressivement...
 - ✓ Inter-Fédération des Organismes de Gestion Agréés,
 - ✓ Conseil National des Greffiers des tribunaux de commerce,
 - ✓ Le Conseil National des Administrateurs Judiciaires et Mandataires Judiciaires
- En 2012, le CIP a accueilli des membres associés, telles que :
 - ✓ EGEE, association Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise
 - ✓ ECTI, association Echanges et Consultations Techniques Internationaux
 - ✓ CCEF, Compagnie des Conseils et Experts Financiers
 - ✓ Puis APESA France
- **Le CIP National regroupe une soixantaine de CIP Territoriaux dont le CIP des Hauts de Seine depuis 2017**



CIP des Hauts de Seine

- **Le CIP des Hauts de Seine (CIP 92)**

- Les **membres fondateurs** du CIP 92 (Association loi de 1901) sont :
 - ✓ L'association des juges consulaires des Hauts de Seine AJC 92
 - ✓ Le Conseil régional de l'ordre des experts-comptables de Paris Ile de France
 - ✓ La Compagnie régionale des commissaires aux comptes de Versailles
 - ✓ L'Ordre des avocats du Barreau des Hauts de Seine
 - ✓ Le Centre de gestion agréé Picpus
 - ✓ La Chambre des métiers et de l'artisanat des Hauts de Seine
 - ✓ La Chambre de commerce et d'industrie des Hauts de Seine



CIP des Hauts de Seine

• « Les Entretiens du Jeudi »

- Les entretiens gratuits et confidentiels, sont conduits collégialement par des professionnels bénévoles :
 - ✓ un expert-comptable / commissaire aux comptes
 - ✓ un avocat
 - ✓ un juge honoraire du tribunal de commerce de Nanterre
(un conseiller technique de la CCI ou de la CMA peut également y participer)
- Le chef d'entreprise en difficulté, prévisible ou avérée, prend rendez-vous directement avec le CIP 92. Il peut se rendre à l'entretien avec ses conseils habituels
- Le cas échéant, le chef d'entreprise peut être orienté vers le dispositif APESA (Aide Psychologique aux Entrepreneurs en Souffrance Aiguë) Voir ci-dessous



CIP des Hauts de Seine

- Les entretiens du jeudi se déroulent à la :

Chambre des Métiers et de l'Artisanat des Hauts de Seine

17 bis rue des Venêts

92000 NANTERRE

^T Tél. **01 47 25 91 21** ou **contact@cip92.fr**

www.cip92.fr

- Si nécessaire, les entretiens peuvent se tenir, à tout moment, en visio-conférence , par échange de courriels , ou par téléphone
- Coordination des calendriers avec le CIP des Yvelines (Versailles).



Fonctionnement du CIP 92 (1)

- Principes essentiels , selon les statuts
 - Loyauté et qualité d'écoute
 - Confidentialité
 - Indépendance et impartialité
 - Désintéressement et bénévolat
- Déroulement de l'entretien :
 - sans formalisme, pour mise en confiance du chef d'entreprise, avec bienveillance et convivialité, dans le but d'établir un **diagnostic** précis de la situation de l'entreprise et **d'identifier les solutions** les mieux adaptées.



Fonctionnement du CIP 92 (2)

- Durée de l'entretien : environ $\frac{3}{4}$ d'heure
- Confidentialité : les intervenants s'engagent à respecter la confidentialité de l'entretien
- Le CIP agit comme une table d'orientation vers les dispositifs les mieux adaptés et leur sert de porte d'entrée et de guide , notamment pour le tribunal de commerce .
- Pas de re convocation systématique mais le chef d'entreprise peut reprendre rendez-vous quand il le juge nécessaire.



Fonctionnement du CIP 92 (3)

- Une vingtaine d'intervenants : avocats, experts-comptables, juges consulaires honoraires.
- De 60 à 100 contacts par an : entretiens du jeudi, visio-conférences, mails, téléphones
- Essentiellement des patrons de TPE- PME (0 à 10 salariés), entrepreneurs individuels .
- Niveau de satisfaction élevé : absence de formalisme, sentiment de confiance, soulagement d'y voir plus clair et de savoir quoi faire.
- Témoignage (1 parmi d'autres !) « *Je tenais tous à vous remercier vivement et notamment Messieurs J.L.T. et S.B. qui nous ont reçus hier pour leur écoute, leur gentillesse et leur grand professionnalisme* »



Les outils de la prévention (1) (hors procédures amiables)

- **Autodiagnostic** : relations avec les tiers, quelques éléments chiffrés.
Voir : guide-cci-la prévention des difficultés des entreprises.pdf
- Dispositifs de prévention des difficultés des entreprises
 - **Médiation du crédit** www.mediateurducredit.fr
 - **Médiation des entreprises** www.mediateur-des-entreprises.fr
 - **CCSF** . Commission des chefs de services financiers (DDFiP, URSSAF, France Travail)
codefi.ccsf92@dgfip.finances.gouv.fr
01 40 97 31 97 / 01 40 97 31 24
 - **Correspondant TPE Banque de France** TPE92@banque-france.fr
- Aides régionales aux entreprises
www.iledefrance.fr/aides-et-appels-a-projets



Les outils de la prévention (2) hors procédures amiables

- En cas de difficultés structurelles
 - **CRP.** Commissaire aux restructurations et prévention des difficultés des entreprises
 - **CODEFI** . Comité départemental d'examen des problèmes de financement des entreprises. (moins de 400 salariés)
 - **CIRI.** Comité interministériel de restructuration industrielle. (plus de 400 salariés)
- Service public : **Place des entreprises**
 - Échange téléphonique avec un conseiller / mise en relation avec 40 partenaires publics et parapublics
 - <https://place-des-entreprises.beta.gouv.fr>



Partenariat CIP /APESA

- **Aide Psychologique aux Entrepreneurs en Souffrance Aiguë.**
- **Protocole :**
 - ✓ Détection de la détresse d'un dirigeant lors de l'entretien
 - ✓ Proposition d'aide psychologique par une « sentinelle ».
 - ✓ En cas d'accord , signalement sur le site : www.apesa-france.com
 - ✓ Dans les 48 heures, appel téléphonique (45 m.) du dirigeant par un psychologue spécialement formé.
 - ✓ Evaluation globale de la situation
 - ✓ Proposition de 3 à 5 consultations gratuites , dans le réseau APESA de psychologues libéraux. (625 psychologues agréés)